



**SUCCESS INSIGHTS®**  
Leadership-Check Basic Version

**Bernd Muster**  
20.5.2010



Die Verhaltensforschung ist der Ansicht, dass die effektivsten Menschen jene sind, die sich selbst kennen, sowohl ihre Stärken als auch ihre Schwächen, so dass sie Strategien entwickeln können, um den Anforderungen ihres Umfeldes gerecht zu werden.

Dieser Report analysiert Ihren Verhaltensstil, d.h. Ihre bevorzugte Art und Weise, "WIE" Sie bestimmte Dinge erledigen. Wir erfassen nur das Verhalten. Wir treffen Aussagen und benennen Verhaltensbereiche, in denen Sie bestimmte Tendenzen zeigen.

Besprechen Sie die Aussagen und Ergebnisse Ihres Reports auch mit Ihrem INSIGHTS-Berater, um mögliche "blinde Flecken" in Ihrem Verhalten zu identifizieren.











Dieser Abschnitt des Reports bietet ergänzende Informationen zu Bernd Muster's Selbsteinschätzung und macht auch Angaben darüber, wie andere unter bestimmten Umständen oder Situationen sein Verhalten wahrnehmen könnten. Mit Hilfe dieser Erkenntnisse kann Bernd Muster die Wirkung seines Verhaltens differenzierter einschätzen und bekommt damit die Möglichkeit, sich in bestimmten Situationen besser unter Kontrolle zu haben und dadurch seine Effektivität zu erhöhen.

**" Sehen Sie sich so, wie andere Sie möglicherweise wahrnehmen "**

Notizen

## SELBSTWAHRNEHMUNG

Bernd Muster hält sich selbst für:

zuvorkommend  
gutmütig  
teamfähig

nachdenklich  
zuverlässig  
guter Zuhörer

## WAHRNEHMUNG DURCH ANDERE

Unter leichtem Druck, Anspannung, Stress oder Müdigkeit erleben andere ihn möglicherweise als:

unaufdringlich  
unbeteiligt

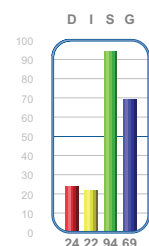
zögernd  
inflexibel

Unter extrem hohem Druck und Stress wirkt er auf andere möglicherweise:

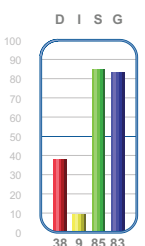
besitzergreifend  
gleichgültig

stur  
unsensibel

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



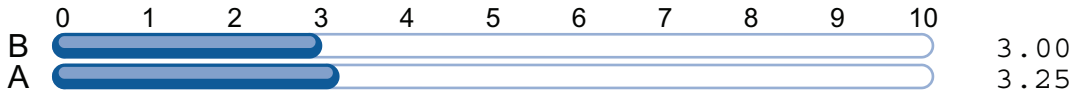
Auf Grundlage von Bernd Muster's Antworten, hat der Report diejenigen Worte markiert, die sein persönliches Verhalten beschreiben. Sie beschreiben, wie er Probleme löst und Herausforderungen begegnet, Menschen beeinflusst, auf die Geschwindigkeit der Umgebung reagiert und wie er auf Regeln und Prozeduren, die von anderen vorgegeben werden, reagiert.

| Dominant  | Initiativ  | Stetig  | Gewissenhaft   |
|---|--|---|--|
| fordernd<br>egozentrisch<br>antreibend<br>ehrgeizig<br>pionierhaft<br>willensstark<br>energisch<br>wetteifernd<br>zielorientiert<br>entscheidungsfreudig<br>entschlossen<br>risikofreudig<br>neugierig<br>verantwortungsbewusst | überschwänglich<br>inspirierend<br>enthusiastisch<br>eindringlich<br>beeinflussend<br>überzeugend<br>überredend<br>herzlich<br>kontaktfreudig<br>schlagfertig<br>ungezwungen<br>gesellig<br>vertrauensvoll<br>umgänglich                             | phlegmatisch<br>entspannt<br>veränderungsresistent<br>unaufdringlich<br><b>gewohnheitsorientiert</b><br><b>beharrlich</b><br><b>besitzergreifend</b><br><b>berechenbar</b><br><b>geduldig</b><br><b>bedacht</b><br><b>zuverlässig</b><br><b>beständig</b> | perfektionistisch<br>sorgfältig<br>detailliert<br>präzise<br><b>qualitätsbewusst</b><br><b>systematisch</b><br><b>anspruchsvoll</b><br><b>akkurat</b><br><b>umsichtig</b><br><b>diplomatisch</b><br><b>ordentlich</b><br><b>taktvoll</b><br><b>gewissenhaft</b><br><b>urteilsfähig</b> |
| <b>massvoll</b><br><b>zurückhaltend</b><br><b>kooperativ</b><br>zögerlich<br>zuvorkommend<br>unbestimmt<br>bescheiden<br>vorsichtig<br>sanftmütig<br>zustimmend<br>genügsam<br>zurückhaltend<br>unaufdringlich                  | <b>objektiv</b><br><b>logisch</b><br><b>umsichtig</b><br><b>skeptisch</b><br><b>nachdenklich</b><br><b>unaufdringlich</b><br><b>misstrauisch</b><br><b>faktenorientiert</b><br><b>penibel</b><br><b>pessimistisch</b><br><b>launisch</b><br>kritisch | mobil<br>aktiv<br>unruhig<br>lebhaft<br>flexibel<br>energisch<br>ungeduldig<br>rastlos<br>dynamisch<br>hektisch<br>unbesonnen<br>eindringlich<br>ungestüm   | standhaft<br>entschlossen<br>eigenwillig<br>unnachgiebig<br>hartnäckig<br>unkonventionell<br>findig<br>autonom<br>furchtlos<br>launisch<br>stur<br>revolutionär  |

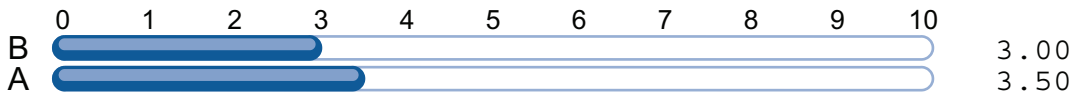




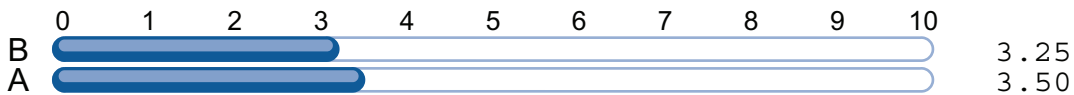
## Entschlossenheit / Ergebnisorientierung



## Sinn für Dringlichkeit



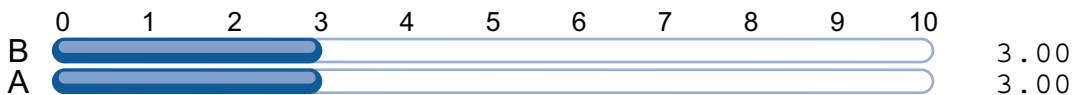
## Orientierung an Zukunftsvisionen



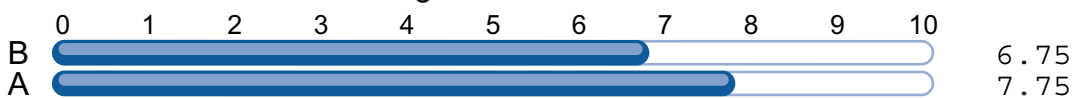
## Motivationsfähigkeit



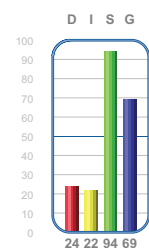
## Selbstsicherheit



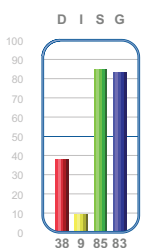
## Kommunikationsbeziehung: Kunde / Mitarbeiter



Adaptierter - Stil



Basis - Stil

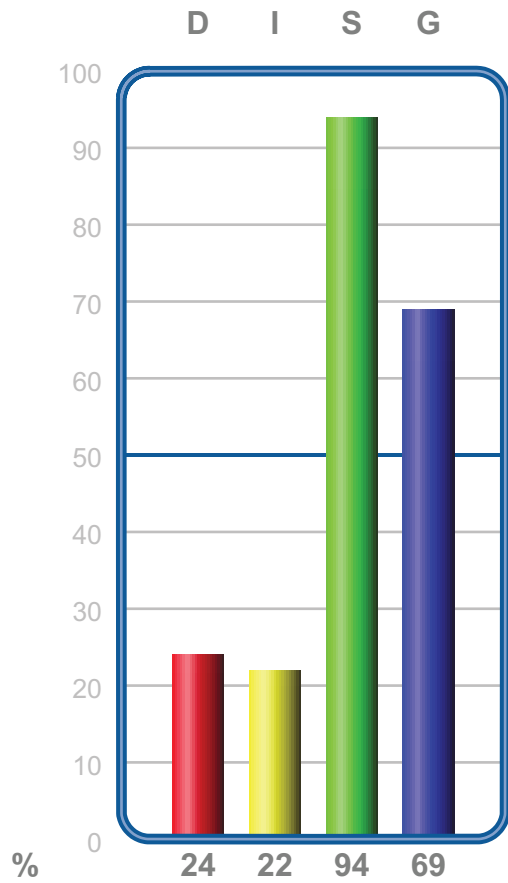




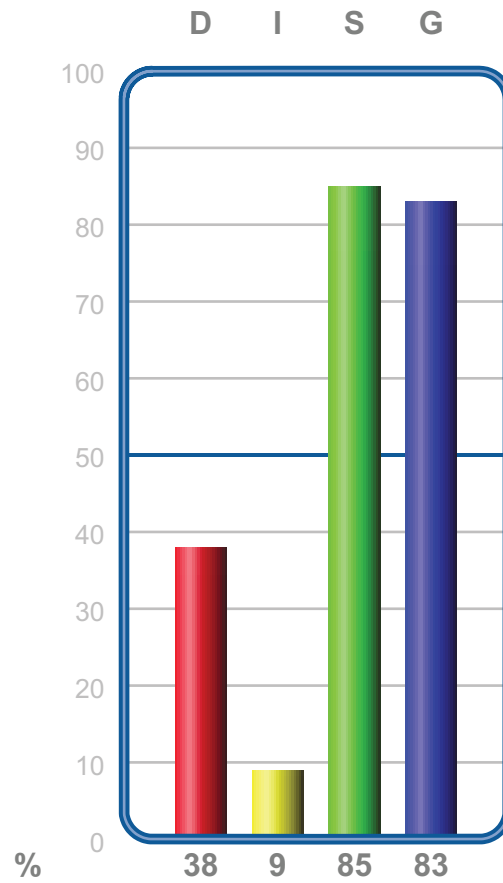
### Bernd Muster

20.5.2010

Grafik I  
Adaptierter - Stil



Grafik II  
Basis - Stil

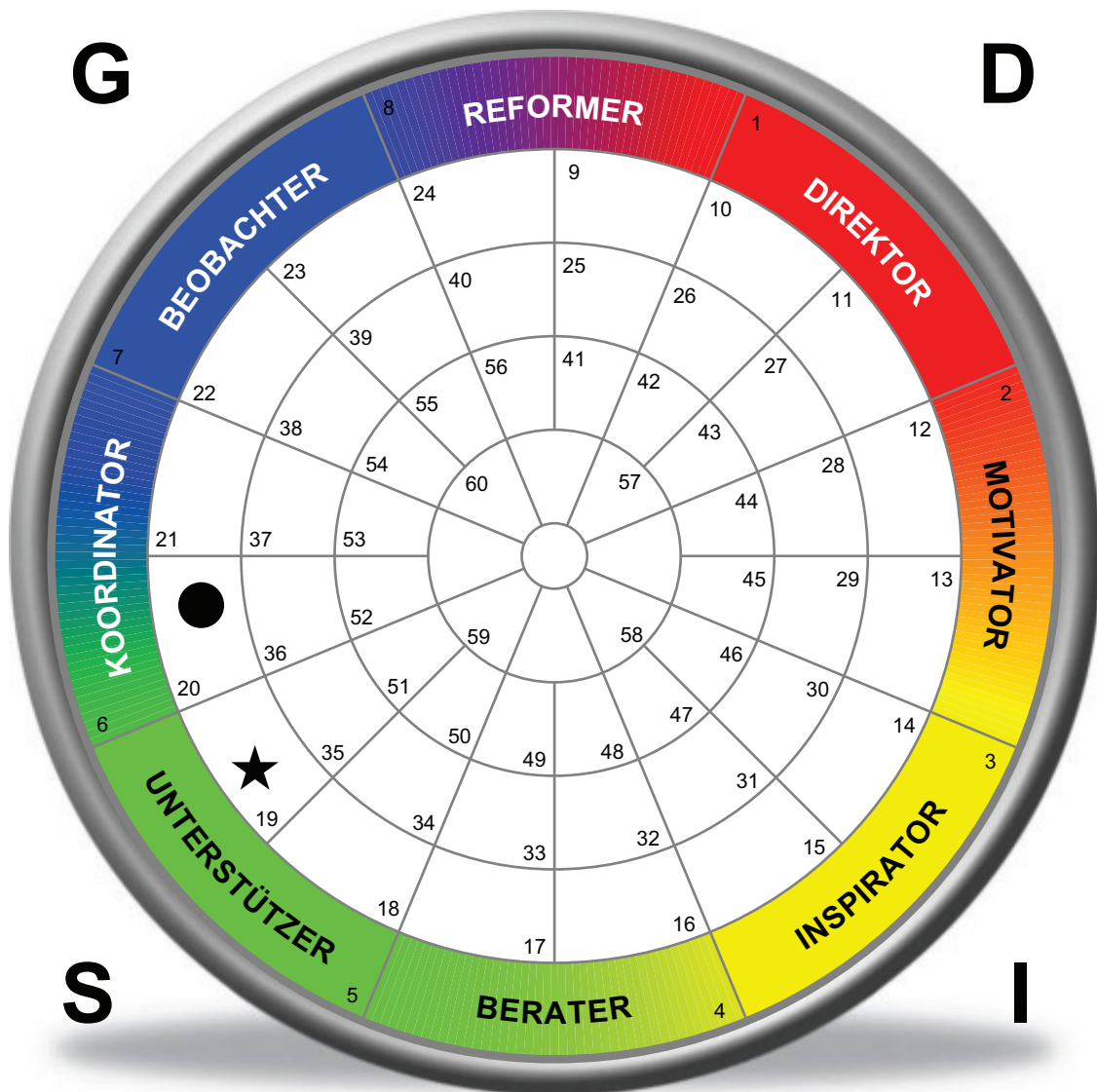


Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2009 F24



Bernd Muster

20.5.2010



Adaptierter Stil: ★ (19) KOORDINATOR/UNTERSTÜTZER

Basis-Stil: ● (20) UNTERSTÜTZER/KOORDINATOR

Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2009 F24